

	ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS
GESTÃO DE PESSOAL	<p><b>FORTALECER A DIMENSÃO HUMANA</b></p> <p>É valorizar o conjunto de todos os fatores, geridos pela Instituição, que influenciam o profissional militar e servidor civil, do ambiente de trabalho a seus familiares, e que são caracterizados pelas seguintes atividades de gestão de pessoas: agregar (recrutar e selecionar), aplicar (orientar e modelar o trabalho), motivar (valorizar, prover incentivos, benefícios e serviços), desenvolver, manter e monitorar.</p> <p><b>MISSÃO</b></p> <p>Planejar, orientar, coordenar e controlar as atividades de pessoal, a fim de assegurar ao Exército Brasileiro condições para cumprir sua destinação constitucional, as atribuições subsidiárias e participar de Operações Internacionais.</p> <p><b>VISÃO DE FUTURO</b></p> <p>Ser reconhecido pela efetividade na Gestão de Pessoal, constituído por pessoal qualificado, motivado, coeso e ciente da importância de gerir os processos relacionados a Dimensão Humana da Força.</p>	<p><b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DGP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aperfeiçoar a gestão de recursos humanos no exército brasileiro</li> <li>Elevar o nível de gestão dos servidores inativos e pensionistas</li> <li>Otimizar o controle de efetivos e movimentação</li> <li>Aprimorar a gestão do sistema de serviço militar, de mobilização e de identificação</li> <li>Aperfeiçoar os planos de carreira e o sistema de avaliações e promoções</li> <li>Revitalizar o serviço de saúde</li> <li>Buscar a melhoria contínua da qualidade de vida da família militar</li> <li>Buscar a modernização dos equipamentos e aprimorar a qualidade dos serviços e da segurança de tecnologia da informação</li> <li>Buscar excelência na gestão e adequar as disponibilidades orçamentária e financeira às necessidades do dgp</li> </ul>	
	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Prestar o apoio técnico-normativo, competindo-lhe planejar, orientar, coordenar e avaliar as atividades relativas ao Serviço Militar Inicial, Mobilização de Recursos Humanos, o Controle de Militares Temporários e a Identificação de Pessoal.</p> <p><b>VISÃO DE FUTURO</b></p> <p>A DSM focará a excelência de sua gestão no aperfeiçoamento dos processos e das rotinas das atividades relacionadas com o Serviço Militar Inicial, Mobilização de Recursos Humanos, o Controle de Militares Temporários e a Identificação de Pessoal, com ênfase nas ferramentas de Tecnologia de Informação.</p>	<p><b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DSM</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Contribuir para o fortalecimento da dimensão humana do exército</li> <li>Valorizar o serviço militar e a mobilização de rh</li> <li>Revitalizar o sistema de identificação do exército</li> <li>Aperfeiçoar a seleção e o controle de militar temporário</li> <li>Racionalizar o processo de demissão do serviço ativo</li> <li>Otimizar o emprego dos recursos orçamentários</li> </ul>	
SERVIÇO MILITAR	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Planejar, controlar, coordenar, supervisionar, avaliar, auditar e gerenciar as atividades e os recursos financeiros relativos à saúde, no âmbito do Exército Brasileiro.</p> <p><b>VISÃO DE FUTURO</b></p> <p>Ser o órgão que assegure, por meio do gerenciamento dos seus projetos e a opção primeira dos nossos beneficiários na assistência à saúde.</p>	<p><b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DSAU</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aperfeiçoar a Gestão do Sistema de Saúde.</li> <li>Aprimorar a Gestão Orçamentária e Financeira.</li> <li>Aperfeiçoar o Subsistema de Perícias Médicas.</li> <li>Revitalizar a Saúde Operacional.</li> <li>Capacitar e Atualizar os Militares do Serviço de Saúde.</li> </ul>	<p>13.1.2.3 Sistema de Gerenciamento Hospitalar do Exército Brasileiro FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.1.2.1 Implantação do Hospital das Forças Armadas de Manaus FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.1.2.1 Implantar o novo Hospital Militar de Área de Brasília FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>12.5.1 Modernização de Produtos para Proteção Coletiva RECOF</p> <p>3.1.1 Implantação do Sistema de Apoio à Atuação do SISFRON SISFRON</p> <p>10.2.1.6 Implantar a Base Administrativa do Hospital Central do Exército GESTÃO E INOVAÇÃO</p> <p>12.3.1 Adequar as Instalações da Escola de Saúde do Exército NOVA EDUCAÇÃO E CULTURA</p> <p>12.1.3 Aperfeiçoar o Programa de Capacitação da Área de Saúde (PROCAP) NOVA EDUCAÇÃO E CULTURA</p> <p>3.2.2 Implementação de Laboratório em Defesa Biológica no IBEX DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E PAZ SOCIAL</p> <p>3.2.2 Implementação de laboratório referência em dosagem toxicológica DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E PAZ SOCIAL</p>
	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Planejar, orientar, coordenar, controlar, supervisionar e avaliar as atividades relacionadas com a transferência para a reserva remunerada, reforma, prestação de tarefa por tempo certo, dispensa de militar designado para o serviço ativo, pensões, anistias políticas militares, gestão do pessoal civil do Comando do Exército e Assistência Social.</p> <p><b>VISÃO DE FUTURO</b></p> <p>Ser reconhecida como uma Diretoria do mais alto nível de desempenho, caracterizado pela excelência no cumprimento das missões junto aos usuários dos Sistemas de Civis, Inativos, Pensionistas e Assistência Social.</p> <p>Ser reconhecida pelo público interno como uma Diretoria que cumpre sua missão, com grande atenção e respeito, procurando conciliar a vasta legislação vigente com os princípios morais, éticos, humanos e profissionais, que devem ser preservados.</p>	<p><b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DCIPAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Orçamentária e Financeira nas Necessidades da Dsau</li> <li>Aperfeiçoar a Gestão de Recursos Humanos</li> <li>Elevar o Nível da Gestão dos Servidores Civis, dos Inativos, Anistias Políticas e dos Pensionistas</li> <li>Otimizar o Controle de Efetivos</li> <li>Buscar a Melhoria Contínua da Qualidade de Vida da Família Militar</li> <li>Gerir com Efetividade a Tecnologia da Informação</li> </ul>	<p>13.3.2.1 Programa Inativos e Pensionistas do Exército (PIPEX) FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.1.3.2 Implantar os Núcleos de Assistência Social FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.3.1.1 Preparação para a Reserva e Aposentadoria (PPREB) FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.3.2.3 Capacitação dos Integrantes das SIP/OPIP FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.1.3.3 Capacitar os Gestores e Atendentes de Hotéis de Trânsito FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.3.2.2 Implantação de Centros de Convivência FORÇA DA NOSSA FORÇA</p>
ASSISTÊNCIA À SAÚDE	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Planejar, coordenar e controlar as atividade de seleção e movimentação de militares de carreira, realizar a adição, agregação e reatuação de militares, que foram de competência do Chefe de DGP, realizar a destinação de militares para o Serviço Ativo e suas prorrogações, distribuir as vagas para os cursos e estágios gerais do Exército e estágios fora da força e controlar os efetivos do Exército.</p> <p><b>VISÃO DE FUTURO</b></p> <p>Ser reconhecida pela efetividade na Gestão de Pessoal, particularmente nos serviços do controle de efetivos e das movimentações, possibilitando ao Departamento-Geral do Pessoal gerir com excelência os processos relacionados a Dimensão Humana da Força.</p>	<p><b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DCEM</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Otimizar o controle de efetivos e movimentação</li> <li>Aprimorar o controle de efetivos</li> <li>Aperfeiçoar as atividades de movimentação</li> <li>Aperfeiçoar os serviços internos e a tecnologia de informação</li> <li>Buscar excelência e otimizar procedimentos na gestão e na execução orçamentária dos créditos disponibilizados pelo dgp</li> </ul>	
	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Planejar, orientar, coordenar e controlar e executar as atividades relativas a promoção, avaliação e valorização do mérito do pessoal militar, a fim de assegurar o Exército Brasileiro condições para cumprir a sua destinação constitucional.</p> <p><b>VISÃO DE FUTURO</b></p> <p>Ser reconhecida com organização de excelência no gerenciamento dos processos de avaliação e promoções no âmbito do Exército Brasileiro, conduzindo suas missões com efetividade por meio de ferramentas de tecnologia da informação.</p>	<p><b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DAPROM</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Contribuir com o exército brasileiro com um sistema de avaliação e promoções efetivo e alinhado com as necessidades da força farsista</li> <li>Atingir o nível de excelência no planejamento, gestão e execução de todas as atividades d diretoria</li> <li>Aperfeiçoar a gestão do processo de promoções</li> <li>Aprimorar a gestão do sistema de avaliação</li> <li>Otimizar o sistema de valorização do mérito</li> <li>Buscar a modernização dos equipamentos e aprimorar a qualidade dos serviços e de segurança de tecnologia da informação</li> <li>Fortalecer a dimensão humana, em um ambiente que propicie o autoaperfeiçoamento dos integrantes da d prom e a busca do cumprimento das missões, com o mínimo de erros</li> <li>Buscar excelência e otimizar os procedimentos na gestão e execução orçamentária dos créditos disponibilizados para a DAPROM</li> </ul>	<p>13.2.4 Sistema de Avaliação do Desempenho (DGP) FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.2.4 Sistema de Valorização do Mérito FORÇA DA NOSSA FORÇA</p>
RECURSOS HUMANOS	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Assessorar o Ch DGP e o VCh DGP, nas atividades:                      I- De planejamento e estudos na área de pessoal;                      II- Coordenação assuntos que envolvam mais de uma diretoria;                      III- Gerenciamento de produtos e serviços de TI na área de pessoal e;                      IV- De Projetos, Processos e Gestão.</p>		<p>13.2.5 Sistema de Cadastro de Pessoal do Exército (SICAPEX) FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>EB@FÁCIL FORÇA DA NOSSA FORÇA</p>
	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Assessorar o Ch DGP e o VCh DGP, nas atividades:                      I- De planejamento e estudos na área de pessoal;                      II- Coordenação assuntos que envolvam mais de uma diretoria;                      III- Gerenciamento de produtos e serviços de TI na área de pessoal e;                      IV- De Projetos, Processos e Gestão.</p>		
INATIVOS, PENSIONISTAS, PESSOAL CIVIL E ASSISTÊNCIA SOCIAL	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Planejar, orientar, coordenar, controlar, supervisionar e avaliar as atividades relacionadas com a transferência para a reserva remunerada, reforma, prestação de tarefa por tempo certo, dispensa de militar designado para o serviço ativo, pensões, anistias políticas militares, gestão do pessoal civil do Comando do Exército e Assistência Social.</p> <p><b>VISÃO DE FUTURO</b></p> <p>Ser reconhecida como uma Diretoria do mais alto nível de desempenho, caracterizado pela excelência no cumprimento das missões junto aos usuários dos Sistemas de Civis, Inativos, Pensionistas e Assistência Social.</p> <p>Ser reconhecida pelo público interno como uma Diretoria que cumpre sua missão, com grande atenção e respeito, procurando conciliar a vasta legislação vigente com os princípios morais, éticos, humanos e profissionais, que devem ser preservados.</p>	<p><b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DCIPAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Orçamentária e Financeira nas Necessidades da Dsau</li> <li>Aperfeiçoar a Gestão de Recursos Humanos</li> <li>Elevar o Nível da Gestão dos Servidores Civis, dos Inativos, Anistias Políticas e dos Pensionistas</li> <li>Otimizar o Controle de Efetivos</li> <li>Buscar a Melhoria Contínua da Qualidade de Vida da Família Militar</li> <li>Gerir com Efetividade a Tecnologia da Informação</li> </ul>	<p>13.3.2.1 Programa Inativos e Pensionistas do Exército (PIPEX) FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.1.3.2 Implantar os Núcleos de Assistência Social FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.3.1.1 Preparação para a Reserva e Aposentadoria (PPREB) FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.3.2.3 Capacitação dos Integrantes das SIP/OPIP FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.1.3.3 Capacitar os Gestores e Atendentes de Hotéis de Trânsito FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.3.2.2 Implantação de Centros de Convivência FORÇA DA NOSSA FORÇA</p>
	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Planejar, orientar, coordenar e controlar e executar as atividades relativas a promoção, avaliação e valorização do mérito do pessoal militar, a fim de assegurar o Exército Brasileiro condições para cumprir a sua destinação constitucional.</p> <p><b>VISÃO DE FUTURO</b></p> <p>Ser reconhecida com organização de excelência no gerenciamento dos processos de avaliação e promoções no âmbito do Exército Brasileiro, conduzindo suas missões com efetividade por meio de ferramentas de tecnologia da informação.</p>	<p><b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DAPROM</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Contribuir com o exército brasileiro com um sistema de avaliação e promoções efetivo e alinhado com as necessidades da força farsista</li> <li>Atingir o nível de excelência no planejamento, gestão e execução de todas as atividades d diretoria</li> <li>Aperfeiçoar a gestão do processo de promoções</li> <li>Aprimorar a gestão do sistema de avaliação</li> <li>Otimizar o sistema de valorização do mérito</li> <li>Buscar a modernização dos equipamentos e aprimorar a qualidade dos serviços e de segurança de tecnologia da informação</li> <li>Fortalecer a dimensão humana, em um ambiente que propicie o autoaperfeiçoamento dos integrantes da d prom e a busca do cumprimento das missões, com o mínimo de erros</li> <li>Buscar excelência e otimizar os procedimentos na gestão e execução orçamentária dos créditos disponibilizados para a DAPROM</li> </ul>	<p>13.2.4 Sistema de Avaliação do Desempenho (DGP) FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.2.4 Sistema de Valorização do Mérito FORÇA DA NOSSA FORÇA</p>
CONTROLE DE EFETIVOS E MOVIMENTAÇÕES	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Planejar, coordenar e controlar as atividade de seleção e movimentação de militares de carreira, realizar a adição, agregação e reatuação de militares, que foram de competência do Chefe de DGP, realizar a destinação de militares para o Serviço Ativo e suas prorrogações, distribuir as vagas para os cursos e estágios gerais do Exército e estágios fora da força e controlar os efetivos do Exército.</p> <p><b>VISÃO DE FUTURO</b></p> <p>Ser reconhecida pela efetividade na Gestão de Pessoal, particularmente nos serviços do controle de efetivos e das movimentações, possibilitando ao Departamento-Geral do Pessoal gerir com excelência os processos relacionados a Dimensão Humana da Força.</p>	<p><b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DCEM</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Otimizar o controle de efetivos e movimentação</li> <li>Aprimorar o controle de efetivos</li> <li>Aperfeiçoar as atividades de movimentação</li> <li>Aperfeiçoar os serviços internos e a tecnologia de informação</li> <li>Buscar excelência e otimizar procedimentos na gestão e na execução orçamentária dos créditos disponibilizados pelo dgp</li> </ul>	
	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Planejar, orientar, coordenar e controlar e executar as atividades relativas a promoção, avaliação e valorização do mérito do pessoal militar, a fim de assegurar o Exército Brasileiro condições para cumprir a sua destinação constitucional.</p> <p><b>VISÃO DE FUTURO</b></p> <p>Ser reconhecida com organização de excelência no gerenciamento dos processos de avaliação e promoções no âmbito do Exército Brasileiro, conduzindo suas missões com efetividade por meio de ferramentas de tecnologia da informação.</p>	<p><b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DAPROM</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Contribuir com o exército brasileiro com um sistema de avaliação e promoções efetivo e alinhado com as necessidades da força farsista</li> <li>Atingir o nível de excelência no planejamento, gestão e execução de todas as atividades d diretoria</li> <li>Aperfeiçoar a gestão do processo de promoções</li> <li>Aprimorar a gestão do sistema de avaliação</li> <li>Otimizar o sistema de valorização do mérito</li> <li>Buscar a modernização dos equipamentos e aprimorar a qualidade dos serviços e de segurança de tecnologia da informação</li> <li>Fortalecer a dimensão humana, em um ambiente que propicie o autoaperfeiçoamento dos integrantes da d prom e a busca do cumprimento das missões, com o mínimo de erros</li> <li>Buscar excelência e otimizar os procedimentos na gestão e execução orçamentária dos créditos disponibilizados para a DAPROM</li> </ul>	<p>13.2.4 Sistema de Avaliação do Desempenho (DGP) FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>13.2.4 Sistema de Valorização do Mérito FORÇA DA NOSSA FORÇA</p>
PRONOMOS: AVALIAÇÃO E VALORIZAÇÃO DO MÉRITO	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Assessorar o Ch DGP e o VCh DGP, nas atividades:                      I- De planejamento e estudos na área de pessoal;                      II- Coordenação assuntos que envolvam mais de uma diretoria;                      III- Gerenciamento de produtos e serviços de TI na área de pessoal e;                      IV- De Projetos, Processos e Gestão.</p>		<p>13.2.5 Sistema de Cadastro de Pessoal do Exército (SICAPEX) FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>EB@FÁCIL FORÇA DA NOSSA FORÇA</p>
	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Assessorar o Ch DGP e o VCh DGP, nas atividades:                      I- De planejamento e estudos na área de pessoal;                      II- Coordenação assuntos que envolvam mais de uma diretoria;                      III- Gerenciamento de produtos e serviços de TI na área de pessoal e;                      IV- De Projetos, Processos e Gestão.</p>		
PLANEJAMENTO E GESTÃO	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Assessorar o Ch DGP e o VCh DGP, nas atividades:                      I- De planejamento e estudos na área de pessoal;                      II- Coordenação assuntos que envolvam mais de uma diretoria;                      III- Gerenciamento de produtos e serviços de TI na área de pessoal e;                      IV- De Projetos, Processos e Gestão.</p>		<p>13.2.5 Sistema de Cadastro de Pessoal do Exército (SICAPEX) FORÇA DA NOSSA FORÇA</p> <p>EB@FÁCIL FORÇA DA NOSSA FORÇA</p>
	<p><b>MISSÃO</b></p> <p>Assessorar o Ch DGP e o VCh DGP, nas atividades:                      I- De planejamento e estudos na área de pessoal;                      II- Coordenação assuntos que envolvam mais de uma diretoria;                      III- Gerenciamento de produtos e serviços de TI na área de pessoal e;                      IV- De Projetos, Processos e Gestão.</p>		